

## PROFIL DU RÔLE

Titre	Chargé (e) du Partenariat, du plaidoyer et de l'Influence		
Domaine fonctionnel	Programme		
Superviseur	Directeur des Programmes et de l'Influence		
Emplacement	CO BEN	Déplacements requis	Fréquents à l'Intérieur du Pays
Date d'entrée en vigueur	Avril 24	Grade	

### A PROPOS DE PLAN INTERNATIONAL

Nous sommes Plan International ; nous travaillons avec des enfants et des filles dans plus de 80 pays pour contribuer à créer un monde où nous sommes tous égaux. Notre structure comprend le hub mondial situé au Royaume-Uni, plus de 50 bureaux nationaux et leurs unités de programme, 4 hubs régionaux et 4 bureaux de liaison. Nous comptons 20 organisations nationales membres qui sont des entités juridiques distinctes et ont le même objectif et la même stratégie mondiale.

Au cours des cinq prochaines années, toutes les entités de Plan International suivront cette stratégie mondiale actualisée, qui nous permettra d'atteindre trois objectifs fondamentaux : un impact accru, une légitimité consolidée et une durabilité améliorée. Cette stratégie repose essentiellement sur notre engagement en faveur des filles et des jeunes et sur notre volonté de nous concentrer encore davantage sur les jeunes. Pour y parvenir, nous nous appuyerons sur les atouts acquis tout au long de notre riche histoire et de notre stratégie actuelle, « 100 millions de raisons ». Nous souhaitons et devons-nous appuyer sur nos atouts fondamentaux : notre indépendance, assurée par un modèle de financement diversifié et des normes éthiques concernant le choix de nos partenaires, et la manière dont nous combinons notre travail d'influence et de programmation aux niveaux local, national et international.

Nous apportons des preuves et des voix locales aux problèmes mondiaux ; notre compréhension du changement au niveau local, en abordant les causes profondes avec les communautés et les partenaires locaux grâce à notre présence à long terme ; l'accent mis sur les droits des filles selon une approche intersectionnelle et transformatrice du genre qui repose sur notre compréhension des réalités vécues par les filles et sur la façon de travailler avec les garçons et les hommes pour parvenir à l'égalité filles ; nos campagnes audacieuses, de « Parce que je suis une fille » à notre campagne actuelle « Girls Get Equal » (Les filles obtiennent l'égalité), ont été conçues en collaboration avec des filles et des jeunes et permettent de raconter leurs histoires, et notre identité mondiale repose sur des réseaux de partenariat, des relations avec des institutions mondiales, des expériences interculturelles, une programmation mondiale et une influence ancrée dans les réalités locales.

La mission de Plan International est de lutter pour un monde juste qui fait progresser les droits des enfants et l'égalité en faveur des filles. Notre vision est celle d'une organisation où tous les individus, dans toute leur diversité, y compris leur identité raciale et ethnique, leur orientation sexuelle, se sentent en sécurité, respectés, inclus et valorisés.

**Pour tous nos recrutements, les candidatures féminines et des personnes marginalisées sont vivement encouragées.**

### OBJET DU RÔLE

Plan International Bénin reconnaît que nous ne pouvons pas atteindre les Objectifs de Développement Durable (ODD) en travaillant de manière indépendante. Cela nous oblige à établir des relations avec diverses organisations, institutions et autres acteurs (y compris le secteur des entreprises) qui ont un impact sur les changements que nous recherchons par le biais de notre programmation et l'approche d'influence de Plan International. L'organisation a décidé de recentrer sa Stratégie Pays sur des programmes significatifs qui ajoutent des valeurs dans la vie des enfants les plus vulnérables, en particulier les filles dans tous les contextes ; profiter de la décentralisation pour réintroduire des programmes gérés par la communauté et les conseils locaux.

Plan International Bénin s'engage donc à créer les conditions pour développer de véritables partenariats avec d'autres organisations, la société civile (y compris les Associations gérées par les Jeunes et les Femmes), les institutions gouvernementales, les universités et les instituts de recherche.

### **DIMENSIONS DU RÔLE**

Le/la Chargé (e) du Partenariat, du plaidoyer et de l'Influence relève du Directeur des Programmes et de l'Influence et est responsable de l'amélioration et du renforcement de notre environnement de plaidoyer afin de mieux impliquer les acteurs locaux dans leur processus de développement communautaire et d'influence basé sur les droits de l'enfant. Il / elle renforce les relations de partenariat au niveau du Plan Bénin et contribue de manière significative au développement du portefeuille pays au niveau national et à entreprendre des initiatives appropriées en collaboration avec le Département de Business Development pour rassurer les bailleurs de fonds et les partenaires et alliances stratégiques de leur investissement dans nos programmes au Bénin.

Il/elle collabore à la gestion des plans annuels et du budget du CO. Le/a titulaire du poste est membre de l'Équipe élargie de direction du pays (ECLT).

### **RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES**

- Initier et introduire de nouveaux partenariats là où il est nécessaire de garantir notre ambition et nos objectifs dans le pays ;
- Responsable du renforcement des capacités du personnel et des partenaires de Plan International Bénin. Représenter l'organisation dans les réseaux nationaux, régionaux et internationaux et promouvoir les politiques et principes de partenariat mondial et local ;
- Participer et contribuer à l'élaboration de programmes et de propositions de projets
- Initier et développer des réseaux avec nos partenaires de mise en œuvre de projets et élargir notre portefeuille de partenariats ;
- Soutenir les projets dans le processus d'acquisition de partenaires ainsi que dans la gestion de partenariats sélectionnés et approuvés ;
- Diriger et gérer le processus d'évaluation et d'élaboration des plans de renforcement des capacités des partenaires. Mettre en place une équipe d'appui et un point focal dans chaque projet et bureau pour un suivi adéquat des plans de renforcement et de développement des partenaires ;
- Gestion des partenariats d'un point de vue programmatique.

Dans ce contexte, les principales responsabilités sont les suivantes :

- Élaborer ou mettre à jour une stratégie de partenariat accompagnée d'un plan de mise en œuvre
- Assurer l'opérationnalisation de la stratégie de partenariat de Plan International Bénin
- Mettre à jour la cartographie des partenaires ;
- Assurer le développement de partenariats efficaces pour la mise en œuvre de projets et de programmes de qualité ;
- Élaborer et mettre en œuvre un plan de renforcement des capacités du personnel et des partenaires en collaboration avec d'autres ministères et spécialistes ;
- Contribuer à la gestion efficiente et efficace du portefeuille de partenariats de Plan International Bénin ;
- Veiller à ce que pour chaque partenaire de Plan International Bénin qu'il existe un mécanisme



- opérationnel d'évaluation périodique du partenariat ;
- Élaborer et mettre en œuvre avec le Département de l'assurance qualité un plan annuel / trimestriel d'analyses institutionnelles et d'évaluations périodiques des partenaires ;
- Développer et mettre à jour une cartographie des partenaires existants et potentiels de Plan International Bénin ;
- Organiser un sondage annuel en ligne sur les partenariats ;
- Soutenir l'élaboration de documents de partenariat standard selon les typologies de partenariat

S'assurer que nos documents de partenariat et nos discussions et nos opérations avec les partenaires, y compris ceux mis en œuvre par et avec nos partenaires, ne nuisent pas aux enfants et aux jeunes et que la sécurité totale leur est appliquée pendant la mise en œuvre. Et que la politique de sauvegarde et ses 13 normes sont pleinement respectées et appliquées à tout moment pendant les opérations de Plan International. La capacité de travailler virtuellement en ligne et à distance pour gérer des équipes à distance et maintenir une performance élevée en cas d'urgence, d'épidémie et de pandémie. Et enfin, la capacité de s'adapter et d'être résilient dans les moments difficiles et d'être capable de soutenir les coéquipiers à distance en conséquence.

### **RELATIONS CLÉS**

Au niveau interne : Dans le cadre de sa mission, le/la coordonnateur/trice de partenariat est sous la responsabilité directe du chef de programme et d'influence (HoPI) avec un lien étroit, relationnel et programmatique avec le chef des opérations, le responsable du Supply Chain, les CoP, les chefs de projet, les PIIAM et l'ensemble de l'équipe de direction pays et de l'équipe de direction du pays élargi (CLT et ECLT), l'Équipe technique (conseillers, collègues M&E / MERL, équipe de communication et le coordonnateur de la Gestion des Risques de Catastrophe...) et autres collègues concernés du Hub Régional.

Au niveau externe : Le Coordinateur/trice du partenariat interagit avec le partenariat de Plan International et travaille avec les réseaux de la Société Civile (y compris les associations dirigées par des jeunes et des femmes), les ministères et autres structures gouvernementales, les autorités locales et les Organisations à base Communautaires (CBO) pour favoriser l'apprentissage et le partage d'expériences. Au niveau des pays, il est également en contact avec les partenaires par l'intermédiaire de leurs équipes de coordination constitutives.

### **EXPERTISE, COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES TECHNIQUES**

#### **Essentiel**

Master en développement rural, Sciences Sociales, et relations publiques ou équivalent avec 5 ans d'expérience de programme de partenariat ou de coordination de partenariat.

Avoir une bonne expérience de travail avec une variété de partenaires ; Une expérience avec la Société Civile et les associations dirigées par des Jeunes et des Femmes sera appréciée.

Bonne maîtrise des lois et politiques béninoises du ministère de l'Administration Territoriale ainsi que du processus de décentralisation.

Réfléchir constamment de manière critique au mécanisme de renforcement de notre partenariat avec des organisations tierces ;

Avoir une connaissance approfondie dans les domaines du renforcement de la Société Civile et de l'établissement de partenariats efficaces dans le contexte du développement et de l'aide humanitaire ;

Avoir une bonne compréhension de l'égalité des genres et de l'inclusion, et travailler dans une perspective fondée sur les droits ;

Avoir une bonne connaissance de l'environnement externe sur le renforcement de la Société Civile et l'établissement de partenariats.

Capacité à travailler virtuellement en ligne et à distance pour gérer des équipes à distance et maintenir une performance élevée en cas d'urgence, d'épidémie et de pandémie.

Capacité à s'adapter et à être résilient dans les moments difficiles et être capable de soutenir les coéquipiers à distance en conséquence



## **Souhaitable**

Connaissance exceptionnelle de la gestion de projets / programmes.  
Avoir au moins 5 ans d'expérience dans le domaine gestion des Projets ;  
Connaissance de la gestion basée sur le résultat ;  
Se familiariser avec la dynamique de la société civile au Bénin (y compris les associations dirigées par des Jeunes et des Femmes) ;  
Connaissance avancée de la gestion des programmes de développement ;  
Connaissance des applications bureautiques Microsoft (Word, Excel, PowerPoint, Outlook) ;  
Connaissance des outils de planification, de suivi et d'évaluation ;  
Avoir une bonne expérience de travail avec des parties prenantes telles que des partenaires locaux, des représentants gouvernementaux, les associations dirigées par des Jeunes et des Femmes, des représentants de donateurs et d'autres acteurs internationaux et le Secteur des Entreprises ;  
Capable d'inspirer les autres et de les rassembler autour d'un programme commun ;  
Avoir d'excellentes compétences conceptuelles, analytiques et de réflexion stratégique ;  
Être capable de construire des réseaux et de gérer / influencer les limites professionnelles et organisationnelles ;  
Soutenir et inspirer le personnel dans l'ensemble de l'Organisation ;  
Faciliter la compréhension commune et l'élaboration de bonnes pratiques de partenariat ;  
Inspirer le personnel et les partenaires avec la confiance et le soutien des autres ;  
Soutenir les initiatives d'innovation et d'apprentissage ;  
Capable de créer des relations avec un large éventail de groupes ;  
Démontrer un engagement envers les objectifs et les valeurs de Plan International ;  
S'engager à protéger les enfants et les jeunes.

## **POUR POSTULER**

Toute personne intéressée par cette offre est priée d'envoyer une lettre de motivation adressée au représentant Résident de Plan International Bénin, un CV actualisé et détaillé et copie des diplômes au plus tard le **mercredi 13 mars 2024** en utilisant les liens ci-dessous :

## **LES VALEURS PRATIQUES DE PLAN INTERNATIONAL**

Nous œuvrons pour un impact durable

Je formule un objectif clair pour le personnel et définit des attentes élevées.  
Je crée un climat d'amélioration continue, je suis ouvert aux défis et aux nouvelles idées.  
Je me concentre sur les ressources pour conduire le changement et maximiser l'impact à long terme, en réponse aux changements de priorités ou de crises.  
Je me base sur des preuves pour évaluer l'efficacité.

Nous sommes ouverts et redevables  
Je promeus une culture d'ouverture et de transparence, y compris avec les sponsors et les donateurs.  
Je travaille en toute responsabilité pour atteindre les plus hauts standards avec intégrité.  
Je suis cohérent et juste dans le traitement des personnes.  
J'admets et accepte d'apprendre de mes erreurs.  
Je m'assure que nous sommes une organisation sûre pour tous les enfants, les filles et les jeunes

Nous travaillons bien ensemble

Je cherche des résultats constructifs, écoute les autres, accepte de faire des compromis quand c'est approprié.  
J'établis des relations constructives à travers Plan International pour soutenir nos objectifs communs.  
Je développe des relations de confiance et «gagnant-gagnant» avec les bailleurs de fonds, les partenaires et les communautés.



Je m'engage et travaille bien avec les autres à l'extérieur de l'organisation pour construire un monde meilleur pour les filles et tous les enfants.

Nous sommes inclusifs et renforçons les plus vulnérables

Je cherche des résultats constructifs, écoute les autres, accepte de faire des compromis quand cela est nécessaire et 'est approprié.

J'établis des relations constructives à travers Plan International pour soutenir nos objectifs communs.

Je développe des relations de confiance et « gagnant-gagnant» avec les bailleurs de fonds, les partenaires et les communautés.

Je travaille bien avec les autres à l'extérieur de l'organisation pour construire un monde meilleur pour les filles et tous les enfants

### **ENVIRONNEMENT PHYSIQUE**

Le Coordonnateur /trice du Partenariat travaillera à partir du Bureau Pays sous la supervision du Directeur des Programmes et de l'Influence





## NIVEAU DE CONTACT AVEC LES ENFANTS

**Contact intermédiaire** : Interaction occasionnelle avec les enfants et les jeunes

## ORGANIGRAMME DU DEPARTEMENT

