

TALENTS PLUS CONSEILS CÔTE D'IVOIRE filiale de **TALENTS PLUS AFRIQUE**
recherche pour la **Caisse de Retraite par Répartition Avec Épargne de l'Union
Monétaire Ouest Africaine (CRRAE-UMOA)** des candidats pour le poste de:

**UN (01) CHEF DE LA DIVISION DES OPÉRATIONS ET DE LA SÉCURITÉ ET
NUMÉRIQUE (H/F) Réf. TPCI : 2510R01CDOSN**

Poste basé à **ABIDJAN-CÔTE D'IVOIRE**:

PRINCIPALES MISSIONS :

Sous la supervision du Directeur du Digital et des Systèmes d'Information, le/la candidat(e) aura pour activités principales de :

- Veiller au bon fonctionnement des systèmes et des réseaux, à la sécurité du système informatique, assurer leur évolution et leur optimisation
- Administrer au quotidien le datacenter (serveurs physiques et système de virtualisation hyperconvergée), ainsi que les services réseaux (DNS, DHCP, VPN, SD-WAN)
- Administrer et exploiter l'infrastructure des réseaux filaires (commutateurs, routeur et pare-feu), sans fil (contrôleur wifi, points d'accès) et télécom (téléphonie IP, trunks SIP)
- Définir et déployer les évolutions matérielles ou logicielles nécessaires
- Administrer, maintenir et optimiser les solutions collaboratives Office 365 (Teams, SharePoint, Exchange) et des services connexes
- Administrer, maintenir et optimiser les services d'annuaire d'entreprise (Active Directory et Entra ID) pour la gestion des comptes utilisateurs, dans le respect des droits et procédures établis
- Administrer des bases de données et serveurs d'application
- Structurer et organiser les activités d'exploitation (notamment la sauvegarde des données), de support (service desk et gestion des incidents) et de sécurisation et de maintenance des infrastructures
- Contribuer à la mise en œuvre et au suivi des politiques de sécurité des SI
- Assurer la veille technologique et participer aux décisions concernant les orientations stratégiques technologiques.

PROFIL EXIGÉ

- Être titulaire d'un Bac+5 (Master ou Diplôme d'ingénieur) en réseaux télécom, ingénierie système ou équivalent
- Justifier d'une expérience professionnelle de sept (07) ans au minimum dans l'administration des systèmes, réseaux et télécom dont cinq (05) ans en qualité de manager ou chef de projet
- Parfaite maîtrise des Architectures réseaux (LAN/WAN/VoIP/VPN/SD-WAN) et des équipements Cisco, Fortinet, Sophos (avoir des certifications réseaux serait un plus)
- Excellente connaissance des systèmes d'exploitation Linux, Windows, Nutanix AOS et les hyperviseurs (Hyper-V, Nutanix AHV)
- Maîtrise de l'administration de l'infrastructure logicielle de base Microsoft (Windows Server, Active Directory, Entra ID, Office 365, Exchange, SharePoint, DNS, DHCP), de PowerShell pour l'automatisation des tâches, les concepts de gestion des utilisateurs, des groupes et des stratégies de groupe (GPO)

- Avoir une certification Microsoft (MCSE/MCSA) serait un plus
- Maîtrise des architectures HCI (Hyper Converged Infrastructure) Microsoft, Nutanix et leur déploiement
- Bonne connaissance en administration et conception de bases de données relationnelles (MySQL, PostgreSQL, SQL Server ou équivalents)
- Bonne connaissance des principes ITIL et des processus ITSM
- Bonne connaissance des référentiels de sécurité (ISO 27001, NIST, etc.)
- Avoir une certification sécurité serait un plus
- Avoir une expérience dans les outils de sauvegarde (Veeam, Veritas)
- Disposer des qualités et aptitudes suivantes : forte capacité d'analyse, de synthèse et d'animation en environnement multi-acteurs, aisance rédactionnelle, capacité à produire des livrables structurés, esprit "doer" et pragmatique, capable de faire avancer les sujets de manière concrète, capacité d'écoute, de respect de l'autre, disponibilité, esprit d'équipe et d'initiative, honnêteté, loyauté, rigueur.

DOSSIER DE CANDIDATURE ET DÉPÔT

Tout (e) candidat (e) intéressé (e) par l'offre devra, au risque d'irrecevabilité, produire :

- La **preuve de la nationalité** de l'un des pays de l'espace UEMOA (Bénin, Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Guinée-Bissau, Mali, Niger, Sénégal, Togo)
- Une **lettre de motivation signée** indiquant la référence du poste concerné adressée au Directeur Général de la CRRAE-UMOA ,
- Un CV **chronologique** (indiquant la période exacte de chaque expérience) détaillé mettant en exergue les activités pertinentes pour le poste,
- Les **copies du (s) diplôme (s) exigé (s) pour le poste,**
- Les **preuves des expériences** (attestation ou certificats de travail).

NB : Les dossiers incomplets seront, purement et simplement, déclarés irrecevables et les expériences non justifiées ne seront pas prises en compte.

Les dossiers sont reçus au siège du cabinet **Talents Plus Conseils Côte d'Ivoire (TPCI)** sis à Abidjan, Cocody Angré 9^e Tranche, Immeuble contigu à l'immeuble CGK, 2^e étage, porte de droite ou par mail : recrutement-tpci@talentsplusafrique.com

Date limite de dépôt : **07 novembre 2025 à 16 h 00 TU.**

Infos line : **(+225) 27 22 41 01 52-07 09 21 17 27**

DÉROULEMENT DU PROCESSUS

Le processus se déroulera en trois (03) phases principales :

- une phase de dépouillement et présélection
- une phase de tests et d'entretiens individuels/candidats présélectionnés
- une dernière phase d'entretiens/candidats retenus à l'issue de la phase précédente

NB : Exclusivement les candidats présélectionnés seront contactés et aucun dossier ne sera retourné.