AVIS DE RECRUTEMENT

Talents Plus Conseils Côte d'Ivoire filiale de **TALENTS PLUS AFRIQUE** recrute pour
la Caisse de Retraite par Répartition Avec Épargne de l'Union Monétaire Ouest Africaine (CRRAE-UMOA) :
Deux (02) Cadres Supérieurs Chargés des Études et de la Statistique (H/F) Réf. TPCI : 2610R01CSCES

Postes basés à **ABIDJAN**

PRINCIPALES MISSIONS :

Sous la supervision du Chef de Division des Études et la Statistique (DES), le/la titulaire du poste aura pour missions principales :

- Collecter, traiter, analyser et centraliser toutes informations nécessaires à la mise en place d'une base de données statistiques fiables, opérationnelle et performante ;
- Assurer la mise à jour permanente des données et améliorer sa qualité ;
- Travailler en étroite collaboration avec la Division de l'innovation et de la Gestion des Données pour animer la gouvernance de la donnée (qualité, fiabilité, intégrité, valorisation, accessibilité des données) ;
- Effectuer le nettoyage, la transformation, et l'ingénierie des caractéristiques nécessaires aux analyses et à la modélisation ;
- Élaborer des hypothèses, concevoir et mener des études statistiques, techniques et actuarielles des régimes et Fonds gérés par la Caisse ;
- Traduire les résultats statistiques complexes en recommandations claires et concises pour les parties prenantes non techniques (Direction Générale, Opérationnel, Commercial, etc.)
- Réviser annuellement les projections actuarielles, donnant un éclairage sur les perspectives d'évolution des ressources et des charges ;
- Concevoir, analyser et suivre l'évolution des paramètres des activités techniques (assiettes et taux de cotisation, salaire de référence, valeur de service du point de retraite) ainsi que les indicateurs de gestion ;
- Instruire les dossiers de demande d'adhésion et d'affiliation aux régimes en relation avec l'unité organisationnelle en charge de la gestion des cotisations ;
- Suivre les relations avec les partenaires techniques (actuaires et assimilés) ;
- Réaliser les études techniques et actuarielles pour les régimes sous mandat de gestion.

PROFIL EXIGÉ

- Être titulaire d'un Bac+5 (Diplôme d'Ingénieur ou Master 2) en Statistiques Appliquées, Mathématiques Appliquées, Actuariat, Économétrie, ou dans un domaine quantitatif équivalent.
- Justifier d'une première expérience professionnelle (>= 18 mois) dans la réalisation d'études statistiques, Mathématiques appliquées, actuariat ou en tant que Data Analyst / Data Scientist, idéalement au sein d'un organisme de sécurité sociale, ou d'un service d'études économiques/sociales.

COMPÉTENCES TECHNIQUES SPÉCIFIQUES

- ***Maîtrise complète des concepts statistiques*** *: Inférence, tests d'hypothèses, régression linéaire et logistique, modèles de durée modélisation multiniveaux, séries chronologiques, techniques de datamining appliquées aux données sociales, etc.*
- ***Expertise en programmation*** *: Maîtrise avancée de Python (avec les bibliothèques clés telles que scikit-learn, statsmodels, Pandas, NumPy, Django, Streamlit, Plotly) et la maîtrise de R serait un atout.*
- ***Extraction de Données :*** *Maîtrise avancée des bases de données (Oracle, PostgreSQL, SQL Server, MongoDB, MySQL …) et du langage SQL pour l'interrogation des bases de données.*
- ***Visualisation*** *: Expérience avec un outil de Business Intelligence (ex: Power BI, Tableau, Shiny ou autres outils de reporting / dataviz). Familiarité avec les environnements de Big Data (ex: Spark) serait un atout.*
- ***Connaissance du secteur*** *: Connaissance du système de retraite, de l'assurance maladie, secteur financier et bancaire de l'UEMOA, l'actuariat, serait un atout majeur.*

APTITUDES GÉNÉRALES

- Forte capacité d'analyse et de synthèse, capacité exceptionnelle à penser de manière critique et à appliquer la rigueur statistique, capacité à aborder des problèmes complexes et ambigus avec une approche méthodique.
- Excellentes capacités rédactionnelles et de communication, capacité à synthétiser des résultats statistiques complexes dans un langage accessible aux non-experts,
- Esprit d'initiative et capacité à travailler en autonomie sur des projets d'envergure, sens de l'organisation et de bonne gestion des priorités,
- Qualités relationnelles et aptitude à travailler en équipe
- Diplomatie, écoute, respect de l'autre,
- Discrétion, honnêteté, loyauté et rigueur.

DOSSIER DE CANDIDATURE ET DÉPÔT

Tout (e) candidat (e) intéressé (e) par l'offre devra, au risque d'irrecevabilité, produire :

- ✓ *La **preuve de la nationalité** de l'un des pays de l'espace UEMOA (Bénin, Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Guinée-Bissau, Mali, Niger, Sénégal, Togo),*
- ✓ *Une **lettre de motivation signée*** indiquant la référence du poste concerné *adressée au Directeur Général de la CRRAE-UMOA ,*
- ✓ *Un **CV chronologique** (période exacte de chaque expérience) détaillé mettant en exergue les expériences pertinentes pour le poste,*
- ✓ *Les **copies du (s) diplôme (s)** exigé (s) pour le poste,*
- ✓ *Les **attestations ou certificats de travail** justifiant les expériences.*

NB : Les dossiers incomplets seront, purement et simplement, déclarés irrecevables et les expériences non justifiées ne seront pas prises en compte.

Les dossiers sont reçus à : recrutement-tpci@talentsplusafrique.com **Info line** : (+225) 07 09 21 17 27- infotpcci@talentsplusafrique.com

Date limite : 12 novembre 26 à 16 h 00 TU.