

ELABORER ET GERER UN CADRE ORGANIQUE ET UN PLAN DE RECRUTEMENT

PARTICIPANTS ATTENDUS : DRH- DAF- CHEF DU PERSONNEL- CADRES ET TECHNICIENS DU SERVICE DU PERSONNEL - RESPONSABLE/CHARGE DE LA GESTION PREVISIONNELLE

RESSOURCES HUMAINES

● OBJECTIFS

- Construire un cadre organique et un plan de recrutement
- S'approprier les méthodes et outils de réalisation du cadre organique et du plan de recrutement
- Assurer la gestion d'un cadre organique et d'un plan de recrutement

● RESULTATS ATTENDUS

A la fin, les participants seront capables de:

- Faire l'état des lieux des compétences et des emplois d'une structure ;
- Projeter les postes et des effectifs ;
- Elaborer un cadre organique ;
- Elaborer un plan de recrutement
- Mettre en place un dispositif d'évaluation des outils élaborés.

07 au 10 aout 2012
350 000 FCFA HT/participant

Lieu : PARAKOU
9h00-13h00
.....

David E. ODUSHINA



*D.E.S.S. EN
GESTION DES
PERSONNELS
DE LA
FONCTION
PUBLIQUE*

M. DAVID E. ODUSHINA, ANCIEN DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES AU MINISTRE DES ENSEIGNEMENTS PRIMAIRE ET SECONDAIRE (2005-2006) ET AU MINISTRE CHARGE DES TRANSPORTS TERRESTRES, DES TRANSPORTS AERIENS ET DES TRAVAUX PUBLICS (2008-2010) :
- A MIS EN PLACE LES CADRES ORGANIQUES DES PRINCIPALES DIRECTIONS DU MDCTTATP-PR
- A UNE GRANDE MAITRISE DES TECHNIQUES DE FORMATION EN MILIEU PROFESSIONNEL.
TRENTE (30) ANS D'EXPERIENCE DANS LE DOMAINE DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

● CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Le cadre organique est un outil de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. Il permet de projeter, sur le moyen terme, des actions de recrutement et de renforcement de capacités des cadres, en rapport avec la structuration, les besoins et les objectifs stratégiques assignés à l'organisation.

● CONTENU DE LA FORMATION

RUBRIQUES	CONTENU
I/ Généralités sur le cadre organique	<p>A. Qu'est-ce qu'un cadre organique ?</p> <p>B. Les notions de base</p> <p>1) Les missions et les structures</p> <p>2) L'emploi</p> <p>3) Le poste</p>
II/ Cadre organique, outil de gestion prévisionnelle	<p>A. Contenu du cadre organique</p> <p>B. Utilité et objectifs du cadre organique</p> <p>C. Conditions de réalisation du cadre organique</p>
III/ Démarche d'élaboration du cadre organique	<p>A. Analyse de l'existant</p> <p>B. Projections sur le moyen terme</p> <p>C. Supports du cadre organique</p>
IV/ Elaboration du plan de recrutement	<p>A. Conditions de réalisation du plan de recrutement</p> <p>B. Contenu du plan de recrutement</p> <p>C. Evaluation des coûts</p>
VI/ Gestion du cadre organique et du plan de recrutement	<p>A. La mise en œuvre du cadre organique et du plan de recrutement</p> <p>B. Le dispositif du suivi</p> <p>C. Les évaluations du cadre organique et du plan de recrutement</p>