

## GESTION APPROFONDIE DES REMUNERATIONS ET DE LA FISCALITE

### OBJECTIFS

Permettre aux participants de :

- ▶ Optimiser le traitement de la paie (salaire et ses accessoires)
- ▶ Maîtriser le traitement des impôts sur avantages en nature
- ▶ Concevoir et utiliser efficacement un tableau de bord de la rémunération
- ▶ Identifier les caractéristiques d'un système de rémunération
- ▶ Comprendre le principe de classification des emplois et d'élaboration d'une grille de salaire
- ▶ Cerner les critères d'individualisation des salaires
- ▶ Bâtir des matrices d'augmentation de salaire

### CIBLE

DRH- DAF- CHEF DU PERSONNEL- CADRES RH- COMPTABLE  
TECHNICIENS DU SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES -  
RESPONSABLE REMUNERATION, ETC.

### METHODOLOGIE : ANDRAGOGIE

- Ateliers et exercices de groupe,
- Partage d'expériences,
- Cas pratiques,
- Vidéo

### FORMATEURS

#### Alfred BIAOU

Directeur Général du Groupe Talents Plus, il totalise aujourd'hui plus de 28 ans d'expériences éprouvées dans le développement des outils GRH et le transfert des compétences dans ce domaine. Titulaire d'un DESS en GRH et Organisation, il forme les cadres et le personnel RH des entreprises. Formateur & coach senior, Monsieur BIAOU a animé une cinquantaine de formations en gestion des ressources humaines, de la paie et du développement du potentiel humain. Il a une grande maîtrise du traitement opérationnel des salaires, de définition et mise en œuvre de politique et stratégie de rémunération. Il a déjà animé cette formation dans plusieurs entreprises telles que NSIA BANK, CCEI BANK, BENIN TERMINAL (BOLLORE) ORABANK GUINEE, ENGIE FENIX BENIN, SONIBANK, CORIS BANK BENIN, GIZ (ARISE) ETC.

Le Consultant sera accompagné par un expert en SAGE SAARI pour dérouler le module sur l'optimisation du logiciel en quelques heures.

### CONTENU

#### Module 1 : Les composantes de la rémunération totale

- La paie et la rémunération
- Rémunération et politique sociale
- Rémunération et motivation/démotivation
- Les composantes de la rémunération
- Masse salariale

#### Module 2 : Optimisation du logiciel SAGE SAARI

- L'informatisation de la paie
- Traitement avancé de la paie avec le logiciel SAGE PAIE
- Partage d'expérience d'optimisation

#### Module 3 : Les outils de pilotage de la rémunération

- La grille salariale
- La classification des emplois
- Les systèmes de changement de salaires
- Les effets noria, GVT, report en matière salariale
- Pesée des postes
- Enquêtes salariales et Equité interne
- Tableau de bord de la rémunération

#### Module 4 : Rémunération et performance

- Rémunération et gestion des carrières
- Rémunération et fidélisation des talents
- Individualisation des salaires
- Communication en matière de rémunération

### COÛT

550.000 FCFA HT/participant

### DATE, LIEU ET HORAIRE

A Cotonou

Du 1<sup>er</sup> au 05 Juillet 2024

25h réparties en 05 jours de 09H à 14H