

ROLE PROFILE

Title:	BOHICON - Program Influencing and Implementation Area Manager (PIIAM)		
Functional Area:	Program and Influencing		
Reports to:	Head of Program and Influencing		
Location:	PIIA Bohicon	Travel required	YES
Effective Date:	Mars 2024	Grade:	16

A PROPOS DE PLAN INTERNATIONAL

Nous sommes **Plan International** ; nous travaillons avec des enfants et des filles dans plus de 80 pays pour contribuer à créer un monde où nous sommes tous égaux. Notre structure comprend le hub mondial situé au Royaume-Uni, plus de 50 bureaux nationaux et leurs unités de programme, 4 hubs régionaux et 4 bureaux de liaison. Nous comptons 20 organisations nationales membres qui sont des entités juridiques distinctes et ont le même objectif et la même stratégie mondiale.

Au cours des cinq prochaines années, toutes les entités de Plan International suivront cette stratégie mondiale actualisée, qui nous permettra d'atteindre trois objectifs fondamentaux : un impact accru, une légitimité consolidée et une durabilité améliorée. Cette stratégie repose essentiellement sur notre engagement en faveur des filles et des jeunes et sur notre volonté de nous concentrer encore davantage sur les jeunes. Pour y parvenir, nous nous appuyerons sur les atouts acquis tout au long de notre riche histoire et de notre stratégie actuelle, « 100 millions de raisons ». Nous souhaitons et devons nous appuyer sur nos atouts fondamentaux : notre indépendance, assurée par un modèle de financement diversifié et des normes éthiques concernant le choix de nos partenaires, et la manière dont nous combinons notre travail d'influence et de programmation aux niveaux local, national et international.

Nous apportons des preuves et des voix locales aux problèmes mondiaux ; notre compréhension du changement au niveau local, en abordant les causes profondes avec les communautés et les partenaires locaux grâce à notre présence à long terme ; l'accent mis sur les droits des filles selon une approche intersectionnelle et transformatrice du genre qui repose sur notre compréhension des réalités vécues par les filles et sur la façon de travailler avec les garçons et les hommes pour parvenir à l'égalité filles ; nos campagnes audacieuses, de « Parce que je suis une fille » à notre campagne actuelle « Girls Get Equal » (Les filles obtiennent l'égalité), ont été conçues en collaboration avec des filles et des jeunes et permettent de raconter leurs histoires, et notre identité mondiale repose sur des réseaux de partenariat, des relations avec des institutions mondiales, des expériences interculturelles, une programmation mondiale et une influence ancrée dans les réalités locales.

La mission de Plan International est de lutter pour un monde juste qui fait progresser les droits des enfants et l'égalité en faveur des filles. Notre vision est celle d'une organisation où tous les individus, dans toute leur diversité, y compris leur identité raciale et ethnique, leur orientation sexuelle, se sentent en sécurité,



respectés, inclus et valorisés Pour tous nos recrutements, **les candidatures féminines et des personnes marginalisées sont vivement encouragées.**

DIMENSIONS OF THE ROLE

- Gestion globale de toutes les activités de programme et de parrainage dans le PIIA conformément à la politique de Plan, aux objectifs et principes du domaine et aux normes de responsabilité, en garantissant que ces activités sont de la plus haute qualité et pertinentes pour le contexte local et national ;
- Gère les activités de parrainage afin que toutes les communications de parrainage soient produites et expédiées conformément aux calendriers, procédures et normes de qualité établis et conformément aux normes du Livre de parrainage ;
- Travailler en étroite collaboration avec le responsable du programme et de l'influence (HoPI), le personnel de mobilisation des ressources, du programme et de soutien dans le processus d'élaboration des propositions de subvention, les processus et orientations de démarrage des subventions, en assurant un bon suivi et des rapports sur la conformité des donateurs, en établissant une communication/coordination appropriée ;
- Faciliter les processus de partenariats/subventions secondaires, négociation de contrats avec les partenaires locaux, renforcement des capacités du personnel et des partenaires, supervision des exigences de clôture et garantie du respect des donateurs et de la législation ;
- Superviser et suivre les performances des coordinateurs des projets du PIIA et de tout le personnel du PIIA.
- Faire une bonne coordination des relations avec les partenaires selon les standards et, la nouvelle Stratégie globale, le nouveau manuel de Gestion de projet et l'approche de la programmation et de l'Influence ;
- Assurer la bonne gestion des ressources humaines et matérielles du site ;

Les facteurs critiques de réussite comprennent : faciliter et maintenir un dialogue étroit avec les familles parrainées, assurer le travail d'équipe au sein du personnel du PIIA, établir de bonnes relations de travail avec d'autres PIIA, l'unité de soutien aux opérations, l'unité de soutien au programme, l'unité de soutien au parrainage et aux subventions, le gouvernement et d'autres organisations concernées.

Au niveaux municipal et départemental, assurer la pleine responsabilisation des ressources du Plan dans le PIIA, maintenir une bonne image de l'organisation et faire preuve d'un leadership de haute qualité en tout temps.

ACCOUNTABILITIES

1. ACTIVITES DU PROGRAMME ET ACTIVITÉS DE PARRAINAGE DANS LE PIIA

- Soutenir le personnel dans le suivi et l'évaluation de la planification des programmes et des projets ;
- Concevoir des outils/instruments de planification et d'évaluation pertinents, conformément aux directives de l'entreprise et aux exigences des donateurs, en gardant à l'esprit les valeurs et principes clés de l'organisation tels que le genre, la responsabilité, la protection de l'enfance, la participation des enfants et les normes de stratégie d'influence ;
- Mettre en œuvre des systèmes pour assurer les examens systématiques des projets et des programmes ;
- Soutenir la conception et le suivi régulier de cadres de performance complets pour les programmes et subventions PIIA ;
- Analyser le rapport d'avancement et coordonner les actions pour rattraper tout retard dans la mise en œuvre ;
 - Élaborer et coordonner le processus de travail annuel pour la planification, la mise en œuvre et l'évaluation des PO ;
 - Veiller à ce que tous les systèmes d'entreprise (SAP, Childata, PMERL...) prenant en charge le PQIP soient régulièrement mis à jour et que tout système supplémentaire dans le pays soit aligné sur les exigences du PQP et soit utilisé efficacement par le personnel ;
 - Les familles parrainées par le Plan sont pleinement conscientes et d'accord avec les projets soutenus par le Plan dans leur région, comprennent le fonctionnement du Plan.
 - Les familles parrainées préparent des communications de qualité à leurs parrains et sont en mesure de fournir des informations sur les projets mis en œuvre dans leur région.
 - Les représentants communautaires sont activement impliqués dans le travail de programme et de parrainage et comprennent clairement leur rôle.
 - Des organisations communautaires efficaces et engagées existent, sont régulièrement consultées (par Plan et d'autres) et participent activement à la conception, à la mise en œuvre et au suivi du projet.

2. Responsabilités en matière de développement de programmes et de mobilisation des ressources

- Contribuer à l'élaboration de propositions de subventions en fournissant des conseils si nécessaire ;
- Cartographie des donateurs et partenaires potentiels de développement au sein du PIIA ;
- Élaborer une stratégie locale de collecte de fonds et contribuer à la mise en œuvre de la stratégie nationale

RESPONSABILITÉS DE MISE EN ŒUVRE DE LA SUBVENTION/RESPONSABILITÉS D'ASSURANCE QUALITÉ DE LA SUBVENTION

- Organiser et conduire des processus/ateliers de démarrage/clôture de subventions et de sous-subventions, y compris une formation/orientation sur les budgets, la mise en œuvre du projet/les activités basées sur les résultats, le suivi et l'évaluation et d'autres exigences pertinentes.

- Coordonner au sein du PIIA avec les responsables de mise en œuvre, pour développer des processus permettant le suivi par le PIIA des livraisons de projets de subventions et des résultats budgétaires. Cela aidera le CO et CLT à suivre les résultats du projet et le respect des exigences des donateurs et de Plan.
- Superviser la maintenance des informations relatives aux subventions et suivre les exigences en matière de rapports des donateurs et des autres parties prenantes. Cela comprend la supervision des processus visant à maintenir à jour les dossiers/informations sur les subventions PIIA.
- Veiller à ce que les accords de partenariat soient gérés efficacement selon des normes de qualité élevées.
- Soutenir le(s) responsable(s) de mise en œuvre, assurer la préparation en temps opportun des accords de partenariat.
- Effectuer des visites de suivi et de soutien aux projets de subventions, selon les besoins, pour résoudre les problèmes de gestion des subventions.
- Fournir un diagnostic proactif des problèmes/problèmes potentiels, y compris les problèmes de non-conformité, et les signaler au niveau de gestion approprié pour les résoudre, le cas échéant ;
- Veiller à ce que les politiques mondiales de Plan International pour la protection des enfants et des jeunes, l'égalité des genres et l'inclusion soient pleinement intégrées conformément aux principes et aux exigences de la politique, y compris les normes et lignes directrices de mise en œuvre pertinentes applicables à leur domaine de responsabilité. Cela inclut, sans toutefois s'y limiter, s'assurer que le personnel et les associés connaissent et comprennent leurs responsabilités en vertu de ces politiques et du Code de conduite (CoC) de Plan International, leur pertinence pour leur domaine de travail, et que les préoccupations sont signalées et gérées conformément avec les procédures appropriées.

DEALING WITH PROBLEMS

- Développer une équipe performante et maintenir le personnel sur la bonne voie pour atteindre ses objectifs est un défi principal pour le responsable du programme, de l'influence et de la mise en œuvre et nécessite le plus haut niveau de compétences en matière de constitution d'équipe tout en exigeant en même temps une gestion souvent pratique.
- Les risques de fraude et de corruption exigent que le responsable de l'influence et de la mise en œuvre du programme porte un œil particulier sur le partenariat et la gestion des risques. Les compétences stratégiques sont une exigence clé pour ce titulaire de poste, mais celles-ci doivent être associées au réalisme et au pragmatisme pour garantir que les plans sont réalisables et réalisables par le personnel et les partenaires.
- D'excellentes compétences en gestion d'équipe et une communication efficace sont essentielles à la réussite du titulaire du poste. Soutenir le développement des membres de l'équipe pour qu'ils soient performants sera crucial pour le succès de ce rôle.
- Soutenir le travail avec des partenaires, notamment des organisations de jeunesse, y compris des associations dirigées par des jeunes femmes. • travailler en collaboration, anticiper et surmonter les défis ou les défis potentiels auxquels sont confrontées les organisations de jeunesse, y compris les associations dirigées par des jeunes femmes dans ce rôle.
- Travailler au sein d'une relation matricielle qui nécessite d'excellentes relations de travail et de communication pour résoudre des problèmes ou des conflits.
- Le rôle nécessite la capacité d'analyser les problèmes, de déterminer les principaux risques ou tendances défavorables et de proposer des mesures correctives appropriées.
- Une capacité à arbitrer entre les parties et à trouver des solutions à des problèmes difficiles

KEY RELATIONSHIPS

- En accord avec l'organisation et les objectifs et stratégies du PIIA adoptés en commun accord avec l'HoPI, le responsable de la zone d'influence et de mise en œuvre du programme (PIIAM) serait responsable de la planification et de l'opérationnalisation des programmes et des projets à travers la supervision de la gestion et du développement du PIIA et membre de l'équipe de direction : Country Leadership Team (CLT) ;
- Responsable de la communication ;
- L'équipe du programme du bureau de pays et le personnel des domaines d'influence sur la mise en œuvre du programme sont des collègues clés de ce titulaire de poste pour garantir la qualité et l'efficacité du programme avec une utilisation assidue des fonds et le respect des normes de mise en œuvre du plan.
- Équipe de direction du pays : pour prendre des décisions sur les questions majeures liées à la mise en œuvre des programmes et des projets ;
- Le personnel de terrain/les bureaux de district doivent fournir des conseils techniques au personnel du programme basé sur le terrain et tirer les leçons de leur expérience au niveau communautaire ; le coordonnateur du projet et du programme.
- Responsable des subventions et du développement commercial pour fournir des concepts/idées à l'équipe de gestion des subventions et garantir que les activités des subventions sont alignées sur le CS.

Externe

- Partenaires au niveau national/départemental : responsables de programme d'autres OING et représentants du gouvernement pour partager les meilleures pratiques et identifier/mettre en œuvre des opportunités de collaboration, par ex. plaidoyer, recherche, etc.
- Réseaux techniques départementaux

TECHNICAL EXPERTISE, SKILLS AND KNOWLEDGE

Essential

Connaissance

- Certificat de maîtrise ou autre diplôme obtenu après 5 ans d'études universitaires en gestion de projet, sciences sociales, ou toute autre filière équivalente ;
- Qualification de gestion pertinente ;
- 5 à 8 ans d'expérience en gestion de programme d'envergure.

Compétences :

- Constitution et gestion d'équipes, Coaching, Négociation, Analyse, réseautage, Supervision Gestion de programme, Résolution de problèmes, Gestion des ressources humaines, Gestion de programme/projet, Leadership, Facilitation ;
- Excellente communication orale et écrite. Capacité et volonté avérée d'apprendre rapidement une autre langue de Plan ;
- Surveille et motive le personnel du PIIA ;
- Favorise la haute performance du personnel supervisé dans le PIIA ;



- Favorise l'innovation et l'apprentissage ;
- Communique clairement et efficacement. Excellentes compétences en matière de travail d'équipe, de collaboration, de méthodes de travail facilitantes et en réseau,
- Compétences et expérience en matière de plaidoyer et de représentation ;
- Compétences et expérience en gestion ;
- Solides compétences en gestion des personnes : leader des dirigeants, responsabilisation, coaching, développement et développement

Experience:

- Au moins cinq années en tant que professionnel du développement dans la planification, le suivi, l'évaluation des programmes et la gestion du support technique.
- Trois ans d'expérience dans un poste de direction connexe
- Élaboration et rédaction de propositions de subventions

Desirable

- Minimum de deux ans d'expérience professionnelle en dehors de la région d'origine ;
- Dossier d'excellence démontré en matière de soutien aux programmes
- Parle, lit et écrit couramment l'anglais.

PROCEDURE DE DEPOT DES CANDIDATURES

Pour toute personne désireuse de participer à ce processus, nous vous prions d'envoyer une lettre de motivation adressée à la représentante Résidente de Plan International Bénin, un CV actualisé et les copies des diplômes au plus tard le **vendredi 23 février 2024** en utilisant les liens ci-dessous :

Interne : <https://performancemanager5.successfactors.eu/sf/jobreq?jobId=48780&company=PlanInt>

Externe : <https://career5.successfactors.eu/sfcareer/jobreqcareerpvt?jobId=48780&company=PlanInt&st=C3250D1569524BE57C965EEB527BDFACC719BEA5>

PLAN INTERNATIONAL'S VALUES IN PRACTICE

We are open and accountable

We create a climate of trust inside and outside the organisation by being open, honest and transparent. We hold ourselves and others to account for the decisions we make and for our impact on others, while doing what we say we will do.

We strive for lasting impact

We strive to achieve significant and lasting impact on the lives of children and young people, and to secure equality for girls. We challenge ourselves to be bold, courageous, responsive, focused and innovative.

We work well together

We succeed by working effectively with others, inside and outside the organisation, including our sponsors and donors. We actively support our colleagues, helping them to achieve their goals. We come together to create and implement solutions in our teams, across Plan International, with children, girls, young people, communities and our partners.



We are inclusive and empowering

We respect all people, appreciate differences and challenge inequality in our programmes and our workplace. We support children, girls and young people to increase their confidence and to change their own lives. We empower our staff to give their best and develop their potential.

PHYSICAL ENVIRONMENT

Environnement de bureau typique avec 30 % de déplacements mondiaux vers PIIA, CO et région. 70% sur le terrain avec la communauté et les enfants

LEVEL OF CONTACT WITH CHILDREN

Niveau élevé : Interactions fréquentes avec les enfants En tant que gestionnaire et à travers des visites communautaires, le PIIAM aurait des contacts avec les enfants parrainés et non parrainés lors de diverses activités comme la formation, les visites familiales, la résolution de cas d'abus, la consultation des enfants, etc.