

DESCRIPTION DE POSTE

Intitulé du poste	Chargé(e) du projet "Stabilisation transfrontalière Benin-Togo axée sur les infrastructures, la cohésion sociale et l'entrepreneuriat des jeunes, sensible au genre et inclusifs" (PATRIP)		
Département	PROGRAMME		
Superviseur	PIIAM		
Localisation	<i>Les communes de Ouaké et de Copargo, dans le département de la Donga (PIIA Natitingou)</i>		
Date	Septembre 2024	Grade	13

A PROPOS DE PLAN INTERNATIONAL BENIN

Nous sommes **Plan International** ; nous travaillons avec des enfants et des filles dans plus de 80 pays pour contribuer à créer un monde où nous sommes tous égaux. Notre structure comprend le hub mondial situé au Royaume-Uni, plus de 50 bureaux nationaux et leurs unités de programme, 4 hubs régionaux et 4 bureaux de liaison. Nous comptons 20 organisations nationales membres qui sont des entités juridiques distinctes et ont le même objectif et la même stratégie mondiale. Au cours des cinq prochaines années, toutes les entités de Plan International suivront cette stratégie mondiale actualisée, qui nous permettra d'atteindre trois objectifs fondamentaux : un impact accru, une légitimité consolidée et une durabilité améliorée. Cette stratégie repose essentiellement sur notre engagement en faveur des filles et des jeunes et sur notre volonté de nous concentrer encore davantage sur les jeunes. Pour y parvenir, nous nous appuyerons sur les atouts acquis tout au long de notre riche histoire et de notre stratégie actuelle, « 100 millions de raisons ». Nous souhaitons et devons-nous appuyer sur nos atouts fondamentaux : notre indépendance, assurée par un modèle de financement diversifié et des normes éthiques concernant le choix de nos partenaires, et la manière dont nous combinons notre travail d'influence et de programmation aux niveaux local, national et international.

Nous apportons des preuves et des voix locales aux problèmes mondiaux ; notre compréhension du changement au niveau local, en abordant les causes profondes avec les communautés et les partenaires locaux grâce à notre présence à long terme ; l'accent mis sur les droits des filles selon une approche intersectionnelle et transformatrice du genre qui repose sur notre compréhension des réalités vécues par les filles et sur la façon de travailler avec les garçons et les hommes pour parvenir à l'égalité filles ; nos campagnes audacieuses, de « Parce que je suis une fille » à notre campagne actuelle « Girls Get Equal » (Les filles obtiennent l'égalité), ont été conçues en collaboration avec des filles et des jeunes et permettent de raconter leurs histoires, et notre identité mondiale repose sur des réseaux de partenariat, des relations avec des institutions mondiales, des expériences interculturelles, une programmation mondiale et une influence ancrée dans les réalités locales.

La mission de Plan International est de lutter pour un monde juste qui fait progresser les droits des enfants et l'égalité en faveur des filles. Notre vision est celle d'une organisation où tous les individus, dans toute leur diversité, y compris leur identité raciale et ethnique, leur orientation sexuelle, se sentent en sécurité, respectés, inclus et valorisés.

Pour tous nos recrutements, les candidatures féminines et des personnes marginalisées sont vivement encouragées.

1. FINALITE DU POSTE

Plan International se prépare actuellement à mettre en œuvre le **Projet " Stabilisation transfrontalière Benin-Togo axée sur les infrastructures, la cohésion sociale et l'entrepreneuriat des jeunes, sensible au genre et inclusifs"** dans le département de la Donga. Ce projet ciblera pour le compte du Bénin les communes de Ouaké et de Copargo. Le projet a pour objectif de stabiliser les régions du Nord-Est du Togo et du Nord-Ouest du Bénin, en renforçant la cohésion sociale et la résilience de la population locale, en particulier des jeunes particulièrement affectées par le débordement de la crise sahéenne et son extension vers ces deux régions.

Le poste de **Chargé(e)** du Projet a pour finalité d'assurer la gestion programmatique du projet y compris le rapportage, le monitoring, le plaidoyer, la communication, le partenariat, l'administration et la logistique tout en garantissant la participation pleine et active des femmes, des jeunes et des personnes handicapées.

2. DIMENSIONS DU POSTE

Le/la titulaire du poste supervise l'équipe de projet et travaille en étroite collaboration avec les acteurs locaux de mise en œuvre ; notamment les Organisations Communautaires de Base, les associations de jeunes et de femmes, et les Mairies partenaires. Il/elle assure la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation, produit et soumet des rapports d'activités et financiers du projet, conformément aux exigences organisationnelles et du bailleur. Il/elle assure la gestion quotidienne du projet et liaison principale avec le coordonnateur(trice) régional du projet basé au Togo. Assure l'alignement du projet avec les activités prévues et les résultats attendus.

A. CHARGE(E) DU PROJET PATRIP

- Responsable de la gestion et de la supervision technique du projet PATRIP y compris l'utilisation du système SAP et PMERL ;
- Responsable de la gestion efficace des ressources financières et matérielles de projet PATRIP ;
- Responsable de la mise en œuvre des contrats du projet PATRIP entre les partenaires tant stratégiques, techniques qu'opérationnels et Plan International Bénin ;
- Responsable de la conformité des procédures de passation de marchés avec les règlements de PATRIP, de Plan International Bénin et de la législation nationale ;
- Responsable de l'élaboration et de la soumission à bonne date des différents rapports (narratifs et financiers) aux bailleurs et à Plan International Bénin ;
- Responsable des communications de toutes sortes autour du projet PATRIP ;
- Responsable du pilotage et des activités d'échange sur le projet PATRIP ;
- Supervision et suivi des ONG de mise en œuvre des activités du projet PATRIP ;

- Membre de l'unité de coordination de l'équipe du PIIA Natitingou.

B. APPUI AU SUIVI DES TRAVAUX DE CONSTRUCTION

- Appuie l'ensemble des processus de constructions des ouvrages à travers tout le projet qui en prévoit (planification, montage technique et financier, sélection des prestataires, suivi des chantiers, rapportage, constats d'achèvement, réception provisoire et définitive) ;
- Appuie le suivi des aménagements hydroagricoles et forestiers ;
- Assiste les PIIA dans le suivi des chantiers dans les communautés bénéficiaires en vue du respect des engagements dans les délais et suivant la qualité ;
- Produit les rapports d'analyse de risques programmatique et financier sur l'ensemble des initiatives de constructions d'infrastructures ;
- Produit et soumet au Management les rapports de suivi technique des d'infrastructures et aménagements forestiers.

3. RESULTATS CLES ET RESPONSABILITES SPECIFIQUES

Responsabilités du ou de la titulaire du poste

Le/la titulaire du poste a pour responsabilités de :

- Superviser l'ensemble des activités du projet et assurer l'atteinte de l'ensemble des résultats attendus contractés, sur la base des documents du projet et des accords de subvention entre Plan International Bénin, Plan International Togo, GNO et PATRIP ;
- Faciliter le démarrage du projet à travers l'élaboration du PO et l'organisation de l'atelier de démarrage du projet ;
- Assurer la bonne intégration opérationnelle du projet dans le portefeuille programmatique du PIIA ;
- Elaborer et soumettre au superviseur les planifications périodiques de suivi de la mise en œuvre des activités du projet ;
- Apporter un appui technique aux partenaires de mise en œuvre, assurant une collaboration étroite et une coordination avec les partenaires en vue de garantir la mise en œuvre fluide des activités et l'atteinte des résultats visés ;
- Faciliter l'établissement et la mise en œuvre de standards de redevabilité, d'efficacité et d'efficacités dans l'atteinte des objectifs et indicateurs du projet et en conformité avec les termes et conditions des subventions ;
- Assurer la mise en œuvre d'une programmation de qualité aux prix les plus compétitifs, et assurer la conformité avec les standards nationaux et internationaux ainsi que ceux de Plan International et des bailleurs ;
- Etablir le cadre de suivi et évaluation du projet en collaboration étroite avec le département suivi/évaluation et les parties prenantes du projet ;
- Développer des outils de suivi budgétaire du projet et en assure l'utilisation en lien étroit avec les comptables du projet, et coordonne les révisions budgétaires et/ou replanifications des activités en cas de besoin ;
- Elaborer et soumettre au PIIAM les rapports mensuels, trimestriels et semestriels du projet en tenant compte des rapports produits par les partenaires de mise en œuvre sur le terrain et des formats et délais contractuels vis-à-vis de Plan International Togo GNO et des bailleurs ;
- Coordonner l'élaboration des différents documents techniques pour la réalisation des rencontres, études, évaluations et autres missions complémentaires sur le projet ;

Jusqu'à l'égalité

- Elaborer et soumettre pour revue et suivre la mise en exécution des documents de contractualisation avec les partenaires du projet, avec l'appui du Coordonnateur national des partenariats et l'administration ;
- Anticiper, introduire et suivre auprès des départements de support de Plan International Benin les besoins en acquisitions sur le projet en tenant compte des impératifs du calendrier du projet ;
- Mettre en place de bons outils pour faciliter, la collecte et l'analyse des données sur les évolutions des indicateurs qualitatifs et quantitatifs du projet ;
- Documenter et disséminer les bonnes pratiques du projet au sein de Plan International et auprès/avec d'autres organisations pour promouvoir la qualité et l'apprentissage continu ;
- Faciliter les réunions des comités de pilotage aux niveaux départemental et national et en assure le secrétariat ;
- Coordonner le suivi et évaluation et la capitalisation du projet de manière continue ;
- Anticiper et conduire une capitalisation continue de l'expérience du projet en vue de la promotion large des bonnes pratiques, leçons apprises et difficultés rencontrées pour un partage de connaissances interne et externe à Plan International ;
- Superviser les stratégies de communication du projet, en conformité avec les exigences des bailleurs et les procédures de communication de Plan International ;
- Promouvoir auprès des parties prenantes du projet les valeurs organisationnelles comme le travail en équipe, la communication, la protection de l'enfant, l'égalité de genre et la sécurité ;
- Veiller à ce que les politiques mondiales de Plan International pour la sauvegarde des enfants et des jeunes et celles sur l'égalité des sexes et l'inclusion soient pleinement intégrées conformément aux principes et aux exigences de la politique, y compris les normes et directives de mise en œuvre applicables à leur domaine de responsabilité. Cela comprend, mais sans s'y limiter, de s'assurer que le personnel et les associés connaissent et comprennent leurs responsabilités en vertu de ces politiques et du Code de conduite de Plan International, leur pertinence dans leur domaine de travail, et que les préoccupations sont signalées et gérées conformément avec les procédures appropriées.

Résultats clés attendus

- Le plan détaillé de mise en œuvre du projet (plan opérationnel, M&E plan, plan de communication, plan d'achat, plan de plaidoyer, etc.) est élaboré et régulièrement mis à jour en tenant compte des procédures de qualité de l'influence et Programmes (PQ&IP) de Plan International ;
- Les activités sont exécutées suivant le planning revu par le comité de pilotage et approuvé par le bailleur ;
- Les rapports financiers et narratifs sont produits et soumis dans les délais ;
- Au moins 95% des activités et dépenses planifiées sont réalisés chaque trimestre ;
- Les acteurs du projet sont suivis, renforcés et évalués pour la qualité des activités ;
- 100% des recommandations des suivis/audits/réunions de coordination/comités de pilotage/études/évaluations sont mises en œuvre ;
- 100% des rapports narratifs et financiers sont élaborés avec une bonne qualité et soumis dans les délais ;
- Le registre des risques du projet incluant les risques est actualisé chaque trimestre avec partage du niveau de mise en œuvre avec les acteurs ;
- Toute la documentation sur le projet est disponible et bien tenue ;
- La gestion du projet dans les systèmes informatiques et autres instruments de gestion répond aux normes de qualité mises en place par Plan International Benin ;



Jusqu'à l'égalité

- Des articles et études de cas sont produits pour assurer la visibilité de Plan International et des bailleurs de fonds ;
- La coordination et l'échange avec Coordinateur/trice Régional Programmatique et S&E du projet (PATRIP) du module de coordination basé à Lomé et le spécialiste de programme de Plan International Allemagne sont actifs.

RELATIONS DE TRAVAIL CLES

Niveau de contact élevé

- Le PIIAM ;
- L'équipe régionale de module de coordination du projet basée au Togo ;
- L'équipe de programme au niveau du PIIA et du Bureau National ;
- Mairies, les services déconcentrés de l'Etat ;
- ONG partenaires et autres institutions partenaires participantes.

Niveau de contact moyen

- L'équipe du PIIA ;
- Les conseillers techniques basés au Bureau National ;
- L'équipe MERL au PIIA et au CO ;
- Le charge de partenariat national ;
- Le département de BD au Bureau National.

Niveau de contact bas

Equipe de Gestion de Pays ;
L'équipe des opérations du Bureau National ;
L'équipe du Plan International Allemagne.

EXPERTISE TECHNIQUE, COMPETENCES ET CONNAISSANCES

Attitudes de Leadership

- Faire preuve d'esprit d'ouverture,
- Être capable de travailler en équipe,
- Être capable de travailler sous pression ;
- Être apte à travailler dans une approche communautaire participative,
- Être apte à travailler dans les communautés des zones d'intervention de Plan Bénin,
- Faire preuve de capacités d'adaptation pour travailler dans différents contextes
- Être disposé-e à travailler avec les enfants comme avec les adultes et faire preuve de respect envers tou-te-s, y compris les enfants et les femmes, sans discrimination,
- Faire preuve d'honnêteté, de transparence et d'engagement pour une performance élevée.

COMPETENCES SPECIFIQUES POUR CE POSTE :

- Être familier-e au contexte de crise sécuritaire,
- Avoir une bonne connaissance des approches de cohésion sociale et paix
- Avoir une bonne compréhension de l'approche genre et des besoins spécifiques des filles et des garçons en termes d'éducation,
- Avoir une maîtrise parfaite du français, la connaissance de l'anglais serait un atout,
- Aptitude rédactionnelle élevée en Français et si possible en Anglais
- Avoir si possible une connaissance d'une ou plusieurs des langues parlées dans la zone d'intervention,
- Être familier-e aux droits de l'enfant,



Jusqu'à l'égalité

- Être organisé-e et méthodique,
- Avoir les aptitudes d'un-e bon-ne leader ;
- Être endurant-e, patient-e, et dévoué-e au travail
- Avoir des capacités d'adaptation aux mœurs des communautés
- Être courtois-e et humble,
- Être dynamique et capable de mobiliser les enfants/communautés et de les aider à renforcer leurs capacités et leur confiance en soi ;
- Parfaite Maitrise de l'outil Informatique (Traitement de texte, Power point, Tableur, Publisher etc.)
- Aptitudes en termes de suivi technique, passation de marchés et financier du projet et excellente connaissance du cycle et des outils du projet (cadre logique, budget, plan d'action...)
- Aptitudes en termes de suivi-évaluation (maîtrise des indicateurs qualitatifs et quantitatifs et des méthodologies participatives de suivi-évaluation) et de capitalisation

QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES :

- Diplôme universitaire de BAC + 5 au moins en sciences sociales ou humaines avec des compétences en gestion de projet, ou en génie civil ou équivalent
- Au moins 5 ans d'expérience de travail/développement communautaire,
- Au moins 3 ans d'expérience dans le domaine WASH, l'aménagements des infrastructures communautaires et des procédures de passation de marchés liées à la construction d'infrastructures.
- Au moins 3 ans d'expérience dans une organisation Internationale comme Plan International.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Le poste est basé à Natitingou avec des missions dans le département de la Donga ;
- Type de contrat : 28 mois
- Les horaires du travail sont de 8H00 à 13H00 et de 14H00 à 17H30 du lundi au Jeudi ; et de 08H00 à 14H00 les vendredis. Du fait des contraintes du projet et des responsabilités du poste, il lui est demandé une certaine souplesse quant aux horaires et jours de travail. Il est important de signaler que les horaires peuvent être modifiés pour répondre à des exigences des activités et du terrain.

PROCEDURE DE DEPOT DES CANDIATURES

Pour toute personne désireuse de participer à ce processus, nous vous prions d'envoyer une lettre de motivation adressée à la représentante Résidente de Plan International Bénin, un CV actualisé et les copies des diplômes au plus tard le **Mercredi 23 octobre 2024** en utilisant le lien ci-dessous :

Externe :

<https://career5.successfactors.eu/sfcareer/jobreqcareerpvt?jobId=50676&company=PlanInt&st=F05A983A05E1FA4ED12A6DF350F28941B258D705>

ENVIRONNEMENT PHYSIQUE

Le/la titulaire du poste doit

- Être basé.e au PIIA Natitingou
- Travailler dans un climat extrêmement chaud et sec mais généralement frais la nuit surtout en période d'harmattan (Novembre-Janvier) et en période des grandes pluies dans le septentrion (Juillet-Août-Septembre),



Jusqu'à l'égalité

- Travailler dans un environnement en proie aux menaces sécuritaires et aux tensions intercommunautaires

NIVEAU DE CONTACT AVEC LES ENFANTS ET SAUVEGARDE DES ENFANTS ET DES JEUNES

Moyen : Interaction occasionnelle avec les enfants

LES VALEURS PRATIQUES DE PLAN INTERNATIONAL

Nous œuvrons pour un impact durable

- Je formule un objectif clair pour le personnel et définis des attentes élevées.
- Je crée un climat d'amélioration continue, je suis ouvert aux défis et aux nouvelles idées.
- Je me concentre sur les ressources pour conduire le changement et maximiser l'impact à long terme, en réponse aux changements de priorités ou de crises.
- Je me base sur des preuves pour évaluer l'efficacité.

Nous sommes ouverts et redevables

- Je promeus une culture d'ouverture et de transparence, y compris avec les sponsors et les donateurs.
- Je travaille en toute responsabilité pour atteindre les plus hauts standards avec intégrité.
- Je suis cohérent et juste dans le traitement des personnes.
- J'admets et accepte d'apprendre de mes erreurs.
- Je m'assure que nous sommes une organisation sûre pour tous les enfants, les filles et les jeunes

Nous travaillons bien ensemble

- Je cherche des résultats constructifs, écoute les autres, accepte de faire des compromis quand c'est approprié.
- J'établis des relations constructives à travers Plan International pour soutenir nos objectifs communs.
- Je développe des relations de confiance et «gagnant-gagnant» avec les bailleurs de fonds, les partenaires et les communautés.
- Je m'engage et travaille bien avec les autres à l'extérieur de l'organisation pour construire un monde meilleur pour les filles et tous les enfants.

Nous sommes inclusifs et renforçons les plus vulnérables

- Je cherche des résultats constructifs, écoute les autres, accepte de faire des compromis quand cela est nécessaire et est approprié.
- J'établis des relations constructives à travers Plan International pour soutenir nos objectifs communs.
- Je développe des relations de confiance et «gagnant-gagnant» avec les bailleurs de fonds, les partenaires et les communautés.
- Je travaille bien avec les autres à l'extérieur de l'organisation pour construire un monde meilleur pour les filles et tous les enfant

POSITIONNEMENT DU POSTE DANS L'ORGANIGRAMME

