



Titre du poste : Gestionnaire de Projet - Gestion inclusive des terres, des ressources naturelles et des conflits

Location Parakou, Bénin

Catégorie du poste CDD 6 mois avec possibilité d'extension - Temps plein

Salary Level Suivant grille Mercy Corps Bénin

Ce poste est ouvert aux candidats nationaux.

A PROPOS DE MERCY CORPS

Mercy Corps est une ONG internationale humanitaire et de développement dont la mission est d'alléger la souffrance, la pauvreté et l'oppression en aidant les populations à construire des communautés sûres, productives et justes dans le monde.

Les solutions durables aux défis complexes posés par les conflits et le changement climatique nécessitent une action sur plusieurs fronts. Pour répondre à ces défis, nous sommes une organisation multi-mandats, animée par la conviction qu'un monde meilleur est possible, qui fournit un accès à l'aide humanitaire, au développement et à la paix dans les endroits touchés par la fragilité et les crises. Nous nous associons aux personnes systématiquement marginalisées en raison de leur sexe, de leur âge, de leur appartenance ethnique, de leur religion ou de toute autre identité, à celles qui vivent dans l'extrême pauvreté ou qui y sont exposées, et aux personnes les plus touchées par les conflits et le changement climatique.

LE PROGRAMME AU BÉNIN

Mercy Corps intervient au Bénin depuis 2022 dans les domaines de l'accès à l'énergie renouvelable, l'agriculture et l'analyse du contexte. Le programme de Mercy Corps au Bénin a été développé après la fusion de Mercy Corps et Energy for Impact (E4I, ayant des programmes au Bénin depuis 2019). **Mercy Corps** intervient dans plus de 40 pays dans le monde, et sa présence au Bénin profite des compétences d'E4I en matière d'accès à l'énergie dans de nouvelles zones géographiques et dans un éventail plus large de programmes.

Mercy Corps au Bénin vise à améliorer les conditions de vie des populations rurales vulnérables en identifiant et en surmontant les menaces qui pèsent sur la résilience des communautés et des ménages. Mercy Corps met en œuvre ses programmes dans diverses régions au Bénin, dans les domaines des énergies propre, de la sécurité alimentaire, la relance économique, la consolidation de la paix et la sécurité humaine.

OBJECTIFS DU PROJET

En lien avec les objectifs du Gouvernement britannique en Afrique de l'Ouest, l'objectif général du projet « Stabilisation et Apprentissage dans le Borgou (BSL) » est de réduire la violence et l'insécurité dans le nord et le centre du Bénin grâce au développement de mécanismes inclusifs et durables de gestion des conflits et à la prise en compte des griefs des communautés marginalisées. Pour atteindre cet objectif, le projet se concentrera sur trois résultats :

- Résultat 1: vise à améliorer la capacité des communautés et des groupes à collaborer et à mieux gérer, atténuer et résoudre les conflits liés aux conflits fonciers et aux tensions croissantes entre agriculteurs et éleveurs.
- Résultat 2 : cherche à diminuer la fréquence et la gravité des événements déclencheurs de conflits liés aux ressources naturelles, à la terre et à la gouvernance grâce à

l'amélioration des moyens de subsistance et de meilleurs services essentiels pour les communautés marginalisées.

- Résultat 3 : vise le renforcement de la base de données probantes et des mécanismes de collaboration pour une meilleure conception des programmes thématiques de stabilisation dans le centre et le nord du Bénin.

Dans tous les domaines, le projet donne la priorité à l'équité entre les sexes et à l'inclusion sociale (GESI) afin de promouvoir des approches transformatrices en matière de genre tout en restant sensible aux conflits, et de s'assurer que les interventions atteignent les hommes, les femmes et les populations marginalisées qui en ont le plus besoin.

Le projet est une phase pilote d'une durée de six (6) mois et sera mise en œuvre dans le département de Borgou au Bénin.

RESUME DU POSTE

Sous la supervision directe de la Directrice régionale adjointe - programmes, le/la Chef(fe) de Projet est responsable de la mise en œuvre du projet, notamment de la supervision des activités du projet, du suivi des délais et des résultats, de veiller au respect des politiques/procédures techniques et financières, du contrôle et du suivi des dépenses du projet, de la conformité aux exigences des bailleurs de fonds, de la rédaction des rapports et de la représentation de Mercy Corps dans la zone du projet. Le/la Chef(fe) de Projet est également chargé(e) de veiller au respect des normes dans la Politique de gestion des programmes de Mercy Corps) et de favoriser la synergie avec les autres programmes/projets éventuels de Mercy Corps au Bénin.

RESPONSABILITES PRINCIPALES

- Assurer la planification et la mise en œuvre du projet en veillant à ce que les activités soient réalisées conformément au plan de travail convenu et aux objectifs fixés en intégrant les principes GESI (Genre, Egalité et Inclusion Sociale) dans toutes les phases du projet.
- Assurer un suivi rigoureux des délais et des résultats du projet, en prenant des mesures correctives si nécessaire pour atteindre les objectifs fixés ;
- Veiller à ce que les politiques/procédures techniques et financières du projet soient respectées tout au long du processus de mise en œuvre ;
- Contrôler et suivre les dépenses du projet, en s'assurant que les ressources sont utilisées de manière efficace et efficiente ;
- Garantir la conformité aux exigences des bailleurs de fonds, en coordonnant la préparation et la soumission des rapports techniques et financiers dans les délais impartis ;
- Assurer la supervision technique de l'équipe du projet ;
- Assurer la veille du contexte dans la zone du projet en collaboration avec les autorités locales, les services techniques et les autres acteurs ;
- Représenter le projet auprès des parties prenantes, des partenaires et des bailleurs de fonds, en maintenant des relations professionnelles et en renforçant les collaborations ;
- Assurer la conformité avec les normes de gestion de projet pour garantir une exécution efficace et de haute qualité ;

- Favoriser la coordination et la synergie entre les différentes composantes du projet et les autres programmes/projets de MC au Bénin pour maximiser l'impact des interventions ;
- S'assurer que les activités du projet prennent en compte les dynamiques de genre et l'inclusion des populations marginalisées ;
- Contribuer à la mise en place et au fonctionnement des comités CARM (Community Accountability Reporting Mechanism) de Mercy Corps dans la zone d'intervention.

EXPERIENCES & QUALIFICATIONS

- Diplôme universitaire dans un domaine pertinent (Economie, gestion de projet, développement international, sciences sociales, recherche opérationnelle, statistique, etc.);
- Expérience avérée d'au moins 3 ans dans la gestion de projets de développement, de préférence dans le domaine de la gestion des conflits fonciers, des droits fonciers ou du climat des investissements en milieu rurale au Bénin ou dans des contextes similaires ;
- Connaissance approfondie des politiques et procédures du Bailleurs FCDO (Foreign Commonwealth & Development Office) ;
- Excellentes compétences en gestion de projet, y compris la planification, le suivi et l'évaluation ;
- Capacité à travailler avec diverses parties prenantes, y compris les communautés locales (OP, OPA, Fautières...), les acteurs gouvernementaux et les organisations de la société civile ;
- Fortes compétences en communication écrite et orale en Français ;
- La capacité à communiquer en Anglais (écrit et oral);
- La connaissance du contexte du Nord-est du Bénin serait un avantage ;
- Capacité à travailler de manière autonome, à prendre des décisions éclairées et à gérer efficacement les priorités.

FACTEURS DE SUCCES

- Aptitudes de communication efficace aussi bien verbale qu'écrite, de mener plusieurs tâches à la fois, organisationnelle, et de priorisation sont nécessaires ;
- Excellente capacité rédactionnelle ;
- Démontrer une attention aux détails, aptitude à suivre les procédures, respect des délais et travailler de façon indépendante et coopérative avec les autres membres de l'équipe ;
- Sensibilisation et sensibilité au travail multiculturel - développement et la capacité à former et à faciliter le dialogue entre un groupe diversifié de personnes avec divers aptitudes et styles de travail ;
- Engagement à travailler avec les membres de la communauté pour apporter des améliorations concrètes à leurs moyens d'existence et conditions de vie dans le secteur de l'Agriculture et Micro-entrepreneuriat ;
- Capacité à résoudre des problèmes de façon créative, à jongler avec de multiples priorités dans des délais serrés, et de faire face calmement et diplomatiquement à des événements inattendus et soudains et pouvant impacter sur les activités ;
- Patience, honnêteté, intégrité, ténacité et bon sens de l'humour souhaités.



APPRENTISSAGE ORGANISATIONNEL

Dans le cadre de l'initiative de l'apprentissage organisationnel, tous les membres de l'équipe de Mercy Corps sont tenus de dépenser 5% de leur temps de travail formels et / ou non-formelle dans des activités d'apprentissage professionnel.

Responsabilité de Supervision : Chargé de Suivi-Evaluation et Apprentissage, Chargés de projet (GRD, moyens d'existence, conflit, et gouvernance), Chargé de Communication et Plaidoyer.

Rapporte Directement au : Directrice régionale adjointe - programmes

Travaille directement avec : Les équipes des départements de soutien pertinents (Operations/Sécurité, Finance/Conformité, Admin/RH).

DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Dans le cadre de notre engagement envers le développement professionnel et fondée sur notre compréhension que les organisations qui se développent continuellement sont plus efficaces, efficaces et pertinentes pour les communautés qu'elles desservent - nous attendons de tous les membres de l'équipe de contribuer à dédier 5% de leur temps à des activités d'apprentissage/développement professionnel qui bénéficie à Mercy Corps ainsi qu'à eux-mêmes.

REDEVABILITE ENVERS LES BENEFICIAIRES

Les membres de l'équipe de Mercy Corps sont attendus pour soutenir tous les efforts en vue de la reddition de comptes, en particulier pour nos bénéficiaires et aux normes internationales directeurs internationaux de secours et de développement, tout en s'engageant activement les communautés bénéficiaires comme des partenaires égaux dans la conception, le suivi et l'évaluation de nos projets sur le terrain.

GENRE

Mercy Corps reconnaît que nos programmes sont plus efficaces pour soulager la souffrance, la pauvreté et l'oppression quand les femmes, les hommes, les filles et garçons sont équitablement engagés comme acteurs actifs dans tous les aspects du travail que nous entreprenons ensemble. Nous attendons que tous les membres de l'équipe s'engagent à respecter les principes de l'égalité des sexes et d'utiliser une programmation sensible au genre et l'intégration du genre comme un moyen de réaliser notre mission et notre vision pour le changement.

Le dossier de candidature doit comporter :

- Un CV actualisé ;
- Une lettre de motivation (01 page maximum);
- La copie des diplômes et des attestations de travail;
- Un CV actualisé ;
- Une lettre de motivation (01 page maximum);
- Un casier judiciaire en cours de validité. (n'est obligatoire qu'une fois retenu au poste)
- Les noms et contacts de trois personnes de référence dont une du dernier emploi. (n'est obligatoire qu'une fois retenu au poste)



Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s pour les tests et entretiens.
Les dossiers incomplets ne seront pas considérés.

Les dossiers déposés ne seront pas retirés.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.