

 TALENTS Conseils Nous créons la passion et l'énergie	BEST HUMAN RESSOURCES CONSULTING AGENCY - WEST AFRICA - AFRICAN CORPORATE EXCELLENCE AWARDS 2016 CV MAGAZINE	TALENTS PLUS CONSEILS BENIN Filiale de TALENTS PLUS AFRIQUE <i>Label de G.R.H. en Afrique</i>	Solutions RH et SIRH TALENTS PLUS CONSEILS BENIN TALENTS PLUS E.T.T. BENIN TALENTS PLUS CONSEILS MALI TALENTS PLUS CONSEILS CÔTE D'IVOIRE TALENTS PLUS E.T.T. TOGO
--	---	---	--

Le cabinet **TALENTS PLUS CONSEILS** Bénin recrute pour le compte d'une institution financière :

**UN (01) DIRECTEUR DU SYSTEME D'INFORMATION ET DE LA TRANSFORMATION DIGITALE
(H/F) (REF : TPC-1025R05DSITD)**

Missions et Responsabilités :

Le/la titulaire du poste est chargé.e de :

- Élaborer et mettre en œuvre la stratégie globale du système d'information et de la transformation digitale, en étroite collaboration avec la Direction Générale et les métiers ;
- Assurer l'alignement des initiatives technologiques avec les objectifs stratégiques de l'institution, en identifiant les leviers de croissance et d'optimisation ;
- Définir et gérer le budget IT, en optimisant les investissements et en garantissant un retour sur investissement maximal ;
- Mettre en place une gouvernance IT robuste, incluant la définition des processus, des indicateurs de performance et des tableaux de bord de suivi ;
- Assurer une veille technologique constante sur les innovations du secteur financier (FinTech, RegTech, IA, Blockchain, Cloud, Big Data, etc.) et évaluer leur pertinence pour l'institution ;
- Superviser l'ensemble des infrastructures IT (datacenters, cloud hybride, réseaux sécurisés, postes de travail) et des solutions logicielles (Core Banking System, ERP, CRM, outils de Business Intelligence, plateformes digitales, etc.), en garantissant leur disponibilité, leur performance et leur évolutivité ;
- Piloter la conception, le développement et le déploiement de projets IT complexes, depuis l'expression des besoins jusqu'à la mise en production, en respectant les contraintes de coûts, qualité et délais ;
- Mettre en œuvre et promouvoir les méthodologies agiles (Scrum, Kanban, SAFe) pour accélérer le delivery et favoriser la collaboration ;
- Garantir la sécurité et la résilience du système d'information face aux cybermenaces, en définissant et en appliquant des politiques de sécurité strictes, en réalisant des audits réguliers et en assurant la conformité aux normes et réglementations en vigueur (RGPD, LCB-FT, etc.) ;
- Assurer la gestion des risques liés à l'IT et mettre en place des plans de continuité d'activité et de reprise après sinistre ;
- Encadrer, motiver et développer une équipe pluridisciplinaire d'experts IT (architectes, développeurs, administrateurs systèmes et réseaux, chefs de projet, experts en cybersécurité, etc.) et de profils métiers, en favorisant le partage des connaissances et l'excellence technique ;
- Travailler en étroite collaboration avec les directions métiers pour comprendre leurs besoins, les conseiller sur les solutions technologiques et les accompagner dans l'adoption des nouveaux outils et processus ;
- Être un acteur clé de la transformation culturelle de l'entreprise, en promouvant l'agilité, l'innovation et la collaboration ;

- Mettre en place des programmes de formation et de sensibilisation pour accompagner les collaborateurs dans l'évolution de leurs compétences et l'appropriation des outils digitaux ;
- Gérer les relations avec les prestataires externes, les éditeurs de logiciels et les partenaires technologiques, en négociant les contrats et en assurant la qualité des services délivrés.

Profil :

- Être titulaire d'un Master en informatique, systèmes d'information, ingénierie, ou équivalent;
- Avoir 10 à 15 ans d'expérience avérée dans des fonctions de direction des systèmes d'information, dont une part significative au sein d'une institution financière (banque, assurance, fonds d'investissement, FinTech) ;
- Avoir une expérience confirmée dans la gestion de projets de transformation digitale d'envergure et la mise en œuvre de solutions IT complexes dans un environnement réglementé ;
- Avoir une capacité démontrée à diriger et à fédérer des équipes importantes, à la fois techniques et métiers ;
- Avoir une forte compréhension des enjeux business du secteur financier et une capacité à traduire les besoins métiers en solutions technologiques innovantes ;
- Avoir une double compétence (IT et finance/gestion) est un atout ;
- Avoir des certifications professionnelles en gestion de projet (PMP, Prince2, SAFe) et/ou en sécurité des systèmes d'information (CISSP, CISM) est fortement apprécié ;
- Avoir une maîtrise approfondie des architectures SI complexes, des infrastructures cloud (privé, public, hybride – AWS, Azure, GCP), des réseaux et des bases de données ;
- Avoir une expertise avérée en cybersécurité, gestion des risques IT, et conformité réglementaire (RGPD, LCB-FT, PCI DSS, etc.) ;
- Avoir la capacité à définir une vision claire, à inspirer et à mobiliser les équipes autour d'objectifs ambitieux ;
- Avoir d'excellentes aptitudes à la communication écrite et orale et une capacité à interagir avec des interlocuteurs de haut niveau (Comité de Direction, Régulateurs) et à vulgariser des concepts techniques complexes ;
- Avoir une forte orientation vers l'atteinte des objectifs, proactivité dans la recherche de solutions innovantes et une capacité à transformer les défis en opportunités ;
- Être apte à accompagner les équipes et l'organisation dans les périodes de transformation, à gérer la résistance et à favoriser l'adoption des nouvelles pratiques ;
- Être apte à former, sensibiliser et évangéliser sur les enjeux technologiques ;
- Avoir un esprit analytique et de résolution de problèmes ;
- Être capable d'évoluer dans un environnement dynamique et à gérer la pression ;
- Avoir une maîtrise des méthodologies de développement logiciel (DevOps, CI/CD) et des architectures modernes (microservices, API) ;
- Avoir une connaissance des technologies émergentes : Intelligence Artificielle, Machine Learning, Big Data, Blockchain ;

- Avoir de solide connaissance des systèmes d'information bancaires (Core Banking, systèmes de paiement, gestion de portefeuille, etc.) et des ERP.

Ce profil est-il le vôtre ?

Envoyez **OBLIGATOIREMENT** votre dossier par mail, en précisant en objet l'intitulé du poste : **UN (01) DIRECTEUR DU SYSTEME D'INFORMATION ET DE LA TRANSFORMATION DIGITALE (H/F)** (REF : TPC-1025R05DSITD) à l'adresse : recrutement@talentsplusafrique.com.

Un accusé de réception vous sera envoyé dès réception du dossier de candidature, cependant si vous ne recevez pas ledit accusé de réception, merci de bien vouloir renvoyer le mail.

PIECES A FOURNIR :

- *Une lettre de motivation adressée au Directeur Général de TALENTS PLUS CONSEILS précisant le poste et sa référence (y inscrire votre disponibilité et votre prétention salariale) ;*
- *Un Curriculum Vitae détaillé ;*
- *Les copies des diplômes et des attestations justifiant l'expérience ;*
- *Une copie de la pièce d'identité en cours de validité ;*

(Tout dossier de candidature ne respectant pas cette exigence sera purement et simplement rejeté).

NB. :

- *En soumettant votre candidature, vous nous donnez également votre consentement pour la collecte, le stockage, le traitement de vos données personnelles.*
- *Vous pouvez à toute étape du processus, exercer votre droit d'opposition.*

Date limite de dépôt : **24 Octobre 2025**

Pour plus d'infos : 00 229 95 10 91 51/ www.talentsplusafrique.com